

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
(ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ) ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ
НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В МАОУ МАЛЬКОВСКАЯ СОШ на 2022 – 2023 учебный год**

п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы наставничества педагогических работников. Информирование педагогов о возможностях и целях системы наставничества педагогических работников Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ "Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации"; - положение о системе наставничества педагогических работников в МАОУ Мальковская СОШ; - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МАОУ Мальковская СОШ; - приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - подготовка персонализированных	Апрель – май 2022 г	Заместитель директор ОУ Руководители ШМО

		программ наставничества.		
2.	Формирование банка наставников и наставляемых	Проведение мониторинга из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри ОУ. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в системе наставничества педагогических работников. Формирование банка наставников из числа педагогов. Формирование банка наставляемых из числа педагогов. Выбор форм системы наставничества педагогических работников исходя из потребностей ОО	Сентябрь 2022 год	Руководители ШМО Методист
3.	Отбор и обучение наставников	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Организовать дистанционное обучение наставников на сайте Академии Министерства просвещения. Организация обмена опытом среди наставников через работу школьных методических объединений.	Сентябрь – ноябрь 2022 год	Методист Руководители ШМО Наставники
4.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Составление ИОМ наставляемых. Встреча-знакомство для анализа компетенций друг друга, выявления	Сентябрь – август 2023 год	Методист Руководители ШМО Наставники

		сильных сторон. Встреча-планирование для определения задач наставляемого и наставника и формирования долгосрочных и краткосрочных целей. Общие встречи (куратор по запросу наставника может предоставить ему примерный список тем/форматов). Встречи для подведения промежуточных итогов работы. Участие в областном конкурсе «Созвездие» в номинации «Две звезды» : наставник и молодой педагог (по мере возможности)		
5.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в системе наставничества. Отчеты по итогам работы системы наставничества в рамках ШМО. Мотивация и поощрения наставников.	Август 2023 год	Руководитель ОУ Руководители ШМО Наставники
6.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.	В течение года	Методист Руководители ШМО